

「利益を生み出す組織とは」

中小企業のタイムマネジメント術

ウィッチコンサルティング / 古橋社会保険労務士事務所 代表 古橋三枝

何を 「中小企業のタイムマネジメント術」 それを実行するための「新・人事システム」

何のために 全ての企業共通の経営資源である「時間」を有効活用し、現代を生き抜き、業績向上を実現するため。コストゼロのパフォーマンスを実現できる！

誰に 中小企業の経営者、管理職

1 変化とスピードの時代を生き抜く「タイムマネジメント」とは

スピード時代

スピード

ドッグイヤー（人間の7倍の速さ） マウスイヤー（人間の18倍の速さ）

時は金なり 時は金よりも価値がある

製造開発が6ヶ月遅れる 33%利益を失う

製品開発費1.5倍投入 3.5%利益を失う

開発時間>開発コスト

消費者が飽きやすい時代

流行の無い時代・・・オンリーワン、他人と違うことがカッコいい

多様化の時代・・・資生堂 TUBAKI

伸びている会社で決断の遅い会社はない

= 仕事のできる人で仕事の遅い人はいない

タイムマネジメントとは

タイムマネジメント 時間管理

時間は管理できない。時間は伸ばすことも縮めることもできない。

タイムマネジメント=行動管理

いかに効率よく働くか、効率かどうかの判断は会社会社によって違うもの

ただわけもなく頑張るのではない。

何を頑張ることが重要なことかをはっきりさせる。

中小企業の一番の弱いところ

新卒より中途が多い 会社にはそれぞれの文化がある この会社では何が一番重要

で何を目標にしているか、それをいつまでに達成させるのかを明確にする 伝達

会社のタイムマネジメント=経営そのもの

有意義な1時間が増える $\times 20 \text{ 日} = 20 \text{ h} / \text{日} \times 10 \text{ 人} = 200 \text{ h}$

$\times 20 \text{ 人} = 400 \text{ h}$

社員の人一人ひとりにどう働いてもらうかにかかっている。

経営サイクル

経営理念 経営目標 実行 確認 調整

Plan Do Check Action

この経営サイクルを回していくのがタイムマネジメント

会社で取り組む「タイムマネジメント」の凄いところ

誰でもできる

- 誰もが平等に持っている時間。その活用をちょっと工夫するだけ。

経費削減！

- 仕事は長期戦、ダラダラ残業でいい仕事はできません。

短縮されて余った時間で新たなアイデアを考える！

社員教育の基本。やらされ仕事だけでは成長しません。

新しい企画を考えるのは、社長・管理職だけの仕事ではない！

コストゼロで利益が上げられる！

- 何より、コストゼロ！

時間の活用度 20%アップ 利益 20%アップが実現

ずっと可能

誰でもできる超簡単タイムマネジメントの進め方

難しいマトリックス、面倒なスケジュール管理は一切使いません。

重要度、緊急度。スケジュール帳の色分け、4分単位。

個人だけではできない。会社と個人が一緒になって。

時間の考え方を変える

時間は過ぎ去っていく 時間をコントロールするという考え方

ビルゲイツは1万円を拾わない

お金を拾うのに費やす数秒間で1万円よりずっと稼げてしまう。

全米一の富豪と言ってもいいゲイツ氏。1秒当たりの時給は1万円よりはるかに高いでしょう。たかが1万円札のために自分の“高い”時間を使うのは、あまりにもったいない。

「時間＝お金そのもの」

タイムマネジメントの超基本（超初級編）

約束を守る

= 時間を守る、納期を守る

相手の時間（お金）をうばっている

言い訳をしない...忙しかったから 信用を失う

タイムマネジメントの基本（初級編）

すぐする＝即実践...いいアイデアをすぐ実行に移す

実践力＝瞬発力×集中力 そんなことを言ったって、なかなか仕事をしないやつ

がいるんだ。

「すぐする前」には「すぐ判断」する前には「多くの情報、常に考えている」
仕事を頼んだ人からすれば、信頼が増す。

メールなら即返信。

できる人に学べ（中級編）

ドラッカーの仕事を上手に進める 3 原則

より速くすること（前より速く）

よりよくすること

今やるべきことをすること

経営層になればなるほど、自分だけではなく、他の人の皿も回す

実践力は個人の能力？

個人の能力を上げていくことも大切だが・・・

すぐする土壌（環境）を作りませんか

なぜ環境が大切なのか？

のんびりしている社長？管理職のもとで、仕事の早い部下が育つでしょうか？

口だけの上司に部下がついてくるか？

部下・社員はあなたの鏡です。

全社で取り組むタイムマネジメント

部下を変えたいならまず社長・管理職から

会議改革～P 1 3 5

全社のスピードアップを図るなら、会議のスピードアップから。

会議の時間を半分に設定してみませんか？

会議に終わりの時間を設定していますか？

目的は明確ですか？

あなたの会社の会議は「ブレインストーミング会議」になってませんか？

誰かがいつも一人舞台会議？

トリンプの社長 - 1 案件 2 分で解決

電話改革

上司改革

時間の環境整備をしよう

ダブルバッカー社員を増やそう

2 時間を味方につける「新・人事システム」とは

経営サイクルをシステムとして落とし込むのに一番有効なものは「目標管理制度」

目標管理制度とは

変化の激しい時代の MBO には、「シャドーワーク」項目をつけ加えよう

シャドーワークとは

影の仕事。＝自主的な取り組みによる仕事。目標達成プロセスには表れていないが、会社にとっては見逃せない仕事ぶりを評価してあげる。

シャドーワークを認めてあげられる上司こそ真の上司

信頼度が増す 見ていてくれたんだ

部下一人ひとりが力を発揮できるように

キャリアチェンジ

キャリアチェンジとは

転職ではない。その人の天職で働いてもらうというもの。

その人にとっては、キャリアチェンジ。

会社側からすると、ダイバーシティ型人事（多様性を生かす）

得てに帆を上げて

小さい会社はできないのか？

事業拡大、事業変革のチャンスと捕らえよ。

部下がタイムマネジメントできるためには

ティーチングとコーチング

納期

目的をティーチ

部下のやる気を引き出すために「コーチング」

承認

タイムマネジメントは思いやり

思いやりの気持ちで、社員も働きやすく、そして成長する会社を目指しませんか？